



LA PORTE DU HAINAUT RECRUTE

La Porte du Hainaut est une Communauté d'agglomération réunissant 47 communes et 160.000 habitants. Située au cœur de la Région Hauts-de-France, elle est au centre d'un carrefour autoroutier permettant de relier Bruxelles, Dunkerque, Calais ou encore Paris et Douai.

Territoire dynamique, elle comporte trente parcs d'activités économiques et une zone franche urbaine, des entreprises dans des domaines de pointe (aéronautique, ferroviaire, pharmaceutique, automobile, logistique...). Des hôtels d'entreprises sont aussi installés sur son territoire, à Denain, Escaudain, Escautpont et Saint-Amand-les-Eaux.

Le siège de La Porte du Hainaut est implanté sur le Site minier de Wallers-Arenberg / Arenberg Creative Mine, un lieu dédié à l'Image et aux médias numériques. L'Université Polytechnique des Hauts-de-France y a installé son laboratoire de recherche de Design Audiovisuel, DeVisu. Un lieu est aussi proposé aux start-ups travaillant dans ce domaine, afin de créer des synergies entre étudiants, chercheurs et entrepreneurs.

Mais La Porte du Hainaut, c'est aussi un territoire de tourisme, avec l'unique station thermale installée au nord de Paris à Saint-Amand-les-Eaux, et une diversité de paysages, entre forêt, campagnes et voies d'eau.

www.agglo-porteduhainaut.fr

COORDONNATEUR.TRICE DU CONTRAT LOCAL DE SANTÉ DE LA CAPH

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 01/06/2022

DATE PREVUE DU RECRUTEMENT : DANS LES MEILLEURS DÉLAIS

Type de recrutement : Contractuel

Salaire indicatif : Selon niveau et/ou expérience

Nombre d'offres : 1

Grades / Cadres d'emploi : Attaché Territorial

Selon l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 (emploi permanent lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté, quelle que soit la catégorie), ces emplois pourront être occupés par des agents contractuels pour une durée de trois ans maximum renouvelables dans la limite d'une durée totale de 6 ans.

MISSIONS

En partenariat avec l'Agence Régionale de Santé Hauts-de-France, le Pôle Innovation et Cohésion Sociale de La Porte du Hainaut met en place un Contrat Local de Santé (CLS) sur le territoire de l'agglomération et recherche un(e) coordonnateur(trice).

Le CLS a pour objectifs de contribuer à la réduction des inégalités territoriales et sociales de santé et à la construction de parcours de santé adaptés aux besoins du territoire, en conjuguant les politiques de santé portées par l'ensemble des partenaires locaux.



C'est un outil volontariste permettant la rencontre des préoccupations de la collectivité et la déclinaison territoriale du Projet Régional de Santé des Hauts-de-France. Adossé sur une démarche participative, il mobilise les forces vives du champ sanitaire ainsi que l'ensemble des politiques publiques.

Le diagnostic local de santé du territoire ayant été réalisé en 2021 et la charte d'engagement préfigurant le CLS ayant été signée à la mi-mars, il s'agit désormais de passer à l'étape de co-construction de la stratégie d'intervention et du plan d'actions répondant aux orientations prioritaires définies conjointement entre l'ARS et la CAPH.

Le (la) coordonnateur(trice) aura donc pour mission dans un premier temps de piloter la démarche de co-construction du CLS, puis dans un second temps une fois la contractualisation achevée d'assurer sa mise en œuvre, son pilotage et son évaluation permanente. Il devra par ailleurs assurer les liens entre les différentes instances impliquées dans sa gouvernance. Ses missions s'inscriront dans le cadre des axes prioritaires du CLS de la Porte du Hainaut précisés ci-dessous :

1. Agir en faveur de la santé de la femme et de l'enfant dans le cadre du programme des 1000 jours de la vie ;
2. Agir en faveur de l'accès aux soins des habitants en renforçant l'attractivité du territoire et en soutenant et facilitant les initiatives d'installation des professionnels de santé ;
3. Favoriser la prévention des cancers par la promotion du dépistage organisé des cancers.

- **DOMAINE 1 : Assurer l'écriture de la feuille de route du futur contrat local de santé**

- ✓ Mettre en place et animer des groupes de travail pluridisciplinaires et interinstitutionnels
- ✓ Rendre compte des travaux des groupes de travail au comité technique et au comité de pilotage
- ✓ Préparer et participer au comité technique et au comité de pilotage
- ✓ Assurer un dialogue nourri et fourni avec les différents acteurs des champs notamment
- ✓ Rédiger les fiches actions en lien avec les acteurs du territoire
- ✓ Faire valider ces fiches actions aux COTECH et COPIL du CLS

- **DOMAINE 2 : Mettre en place et animer le plan d'actions du CLS, Assurer le suivi des actions retenues dans le CLS**

- ✓ Animer les instances de pilotage, techniques et groupes de travail thématiques ;
- ✓ Coordonner les acteurs du territoire et œuvrer pour la transversalité notamment au sein de la collectivité ;
- ✓ Mettre en œuvre et suivre le plan d'actions ;
- ✓ Veiller à la dimension participative du plan d'actions en développant le travail partenarial et en prenant en compte les initiatives et les avis des habitants ;
- ✓ Participer aux rencontres entre les différents CLS organisées par l'ARS ;
- ✓ Représenter le CLS lors des réunions avec les institutions et partenaires ;
- ✓ Proposer un appui méthodologique aux porteurs de projets de santé répondant aux besoins repérés
- ✓ Articuler le CLS aux autres politiques publiques et projets portés par la collectivité (Contrat de Ville, PCAET, PAT, Projet de territoire...)
- ✓ Organiser l'information et la veille documentaire et assurer la communication sur le CLS.
- ✓ Rechercher des financements et répondre à des appels à projets



- **DOMAINE 3 : Assurer l'évaluation du CLS**

- ✓ Définir les modalités d'évaluation du contrat (processus, activités, résultats) ;
- ✓ Actualiser les diagnostics et organiser le suivi du processus et des actions.

ACTIVITÉS

- ✓ Analyse et veille documentaire
- ✓ Mise en œuvre et évaluation de politiques publiques
- ✓ Méthodologie de projet
- ✓ Animation de groupes de travail
- ✓ Rédaction de notes, comptes rendus de réunions, rapports d'activités, bilans, synthèses...
- ✓ Gestion administrative (envois de courriers, convocations...)

COMPÉTENCES REQUISES

- **SAVOIR-FAIRE :**

- ✓ Connaissance approfondie en politiques publiques de santé
- ✓ Expertise en ingénierie de projets, en particulier dans le domaine de la santé publique
- ✓ Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des politiques publiques en général
- ✓ Sens de l'analyse territoriale
- ✓ Capacité à animer et développer un réseau
- ✓ Pratique de la démarche participative avec des habitants
- ✓ Connaissance du territoire et de ses acteurs
- ✓ Maîtrise des techniques d'animation de groupe
- ✓ Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Power Point...)
- ✓ Qualités rédactionnelles et de synthèse

- **SAVOIR-ÊTRE :**

- ✓ Aisance relationnelle
- ✓ Disponibilité, autonomie et sens du service public
- ✓ Capacité d'écoute et diplomatie
- ✓ Polyvalence et réactivité
- ✓ Rigueur : organisation et méthode
- ✓ Respect des délais et des procédures
- ✓ Capacité relationnelle avec des interlocuteurs nombreux et variés
- ✓ Capacité à intervenir sur plusieurs dossiers
- ✓ Capacité d'écoute et de traduction des demandes
- ✓ Sens de l'initiative
- ✓ Savoir transmettre ses savoir faire

PRÉREQUIS

- ✓ Formation supérieure requise en Santé Publique (BAC +5 en sociologie de la santé, santé publique ou sciences sociales/humaines)
- ✓ Expérience en conduite de projet de trois ans minimums
- ✓ Expérience dans la construction et/ou l'animation de projets de santé publique de 3 ans minimums
- ✓ Permis B obligatoire



INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- ✓ CDD d'un an renouvelable, 35h
- ✓ Sous la responsabilité du directeur de pôle Innovation et Cohésion Sociale
- ✓ Lieu de travail : poste basé à Raismes avec déplacements possibles pour les actions/réunions

RISQUES PROFESSIONNELS LIES AU POSTE

Cf : Document Unique

AVANTAGES

Titres restaurant, RIFSEEP, avantages COS, participation mutuelle et garantie maintien de salaire, véhicule de service

DATE LIMITE DE CANDIDATURE :

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser par voie postale
avant le 01/06/2022 à

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de La Porte du Hainaut

Site minier de Wallers-Arenberg

Rue Michel-Rondet - BP 59

59135 WALLERS-ARENBERG

Ou par voie numérique :

drh@agglo-porteduhainaut.fr



La Porte du Hainaut
Communauté d'Agglomération